

OGGETTO: AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO ALLA COMUNICAZIONE E PROMOZIONE DEL REGGIANE PARCO INNOVAZIONE ATTRAVERSO LA VALORIZZAZIONE DEI RISULTATI DEI PROGETTI EUROPEI: "COMPETE-IN - COMPETITIVE TERRITORIES THROUGH INTERNATIONALISATION: SMES COMPETITIVENESS IN GLOBALISED REGIONS - PGI00129 - CUP J89J21018120007" E "INNOVATIVE HYDROGEN-BASED TECHNOLOGY FOR IMPROVEMENT OF BIOGAS GENERATION PLANTS - CONTRACT 2021 249 - RÉFÉRENCE VG13232RRG21ZK01 - CUP J89J21018130006"

Premesso

- che con Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 1020 del 09/06/2023 si è proceduto ad approvare l'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE EX ART. 7, COMMA 6, D.LGS. 165/2001 E REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI - ALL. 4 AFFIDAMENTO INCARICHI ESTERNI, PER IL SUPPORTO ALLA COMUNICAZIONE E PROMOZIONE DEL REGGIANE PARCO INNOVAZIONE ATTRAVERSO LA VALORIZZAZIONE DEI RISULTATI DEI PROGETTI EUROPEI: "COMPETE-IN - COMPETITIVE TERRITORIES THROUGH INTERNATIONALISATION: SMES COMPETITIVENESS IN GLOBALISED REGIONS - PGI00129 - CUP J89J21018120007" E "INNOVATIVE HYDROGEN-BASED TECHNOLOGY FOR IMPROVEMENT OF BIOGAS GENERATION PLANTS - CONTRACT 2021 249 - RÉFÉRENCE VG13232RRG21ZK01 - CUP J89J21018130006";
- che in data 13/06/2023 si è provveduto, come previsto nell'Avviso, a pubblicare lo stesso sul sito internet (www.comune.re.it) e all'Albo pretorio On-line del Comune di Reggio Emilia e a renderne disponibile una copia presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di Reggio Emilia;
- che l'Avviso è rimasto in pubblicazione fino al 10/07/2023 compreso;
- che l'Avviso prevedeva il termine delle ore 12:30 del giorno 10/07/2023 per la presentazione delle domande che doveva avvenire unicamente con le modalità indicate nell'Avviso medesimo;
- che nel corso della procedura di selezione saranno garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006, nonché dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.; a tal fine, si precisa che nel presente atto solo per ragioni di semplicità nel testo verranno utilizzati il neutro maschile ed i termini maschili che andranno intesi come riferiti a persone di entrambi i sessi;

si rende noto quanto segue

PG di riferimento della Domanda presentata dal Candidato	AmMESSO / Non ammesso
2023/154529	AMMESSO
2023/176934	AMMESSO
2023/171523	AMMESSO
2023/171844	NON AMMESSO
2023/175727	AMMESSO
2023/175758	NON AMMESSO
2023/175725	AMMESSO
2023/176896	NON AMMESSO
2023/175676	AMMESSO